

# VIELE TEAMS KEIN FLOW?



## Das Problem

wechselnde Prioritäten

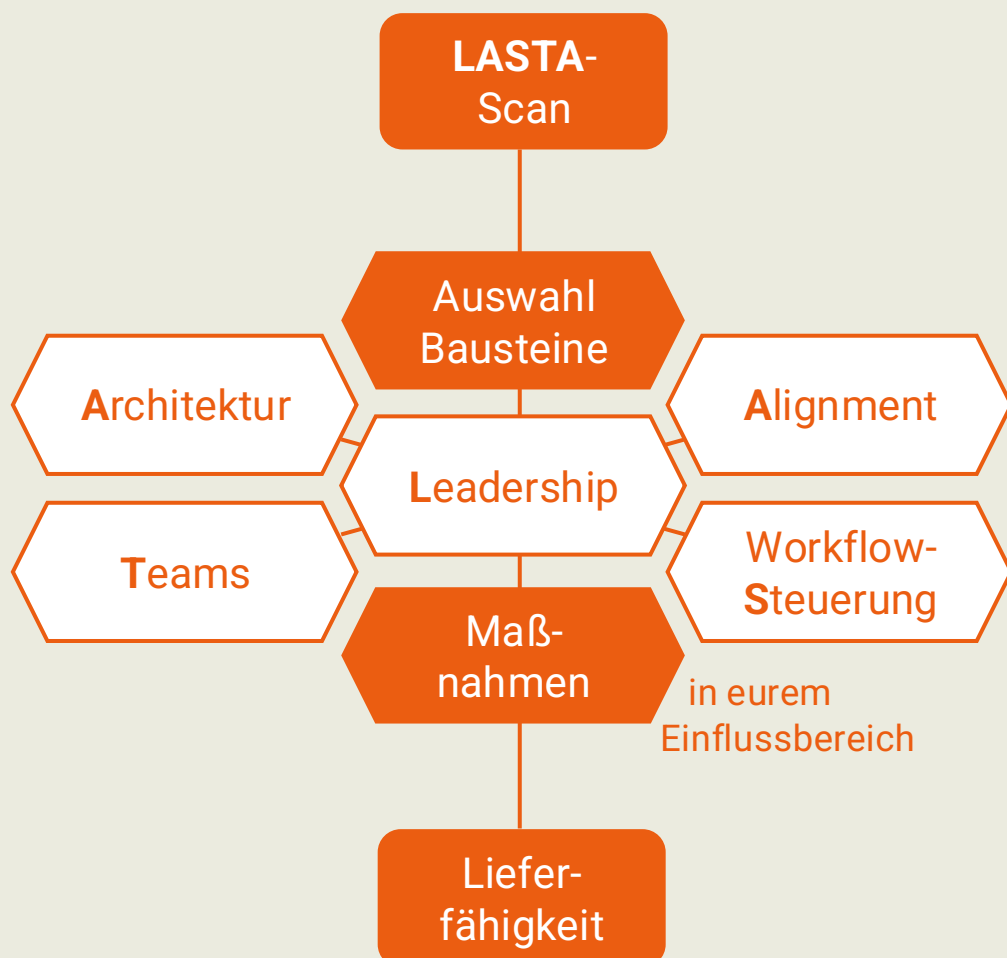
fehlende Koordination

lange Projektlaufzeiten

Abhängigkeiten

Überlast

Einfach gelöst: teamübergreifende Lieferfähigkeit



# GANZHEITLICHE SICHTWEISE MIT DEM **LASTA**-MODELL

Unser LASTA-Modell definiert die relevanten Dimensionen für teamübergreifende Lieferfähigkeit: Leadership (auf allen Ebenen), Alignment, Workflow-Steuerung, Teams und Architektur.

## **L**eadership:

### **Moderne Führung**

**Scan:** Wir schaffen Klarheit über aktuell praktizierte Führungsstile und ihre Auswirkungen.

**Action:** Wir schaffen ein gemeinsames Verständnis moderner Führung und helfen bei der Transformation.

## **A**lignment

### **Alle an Board**

**Scan:** Wir evaluieren das Alignment der Key-Player.

**Action:** Wir sorgen für eine gemeinsame Sichtweise auf Problemstellung und Lösungsstrategie.

## **W**orkflow-**S**teuerung

### **Ausgerichtete Autonomie**

**Scan:** Wir analysieren die aktuellen Steuerungssysteme für die teamübergreifende Zusammenarbeit.

**Action:** Wir etablieren ein effizientes und wirksames Steuerungssystem.

## **T**eams

### **Bausteine für Erfolg**

**Scan:** Wir bewerten die aktuellen Teamstrukturen, Arbeitsweisen und die Fähigkeit der Teams.

**Action:** Wir passen Teamstrukturen an und bauen die notwendigen Fähigkeiten in den Teams auf, um übergreifend lieferfähig zu werden.

## **A**rchitektur

### **Basis für Lieferfähigkeit**

**Scan:** Wir begutachten die technische Architektur und ihre Auswirkungen auf teamübergreifender Lieferfähigkeit.

**Action:** Wir schaffen Klarheit über notwendige architekturelle Veränderungen und die Schritte dorthin.



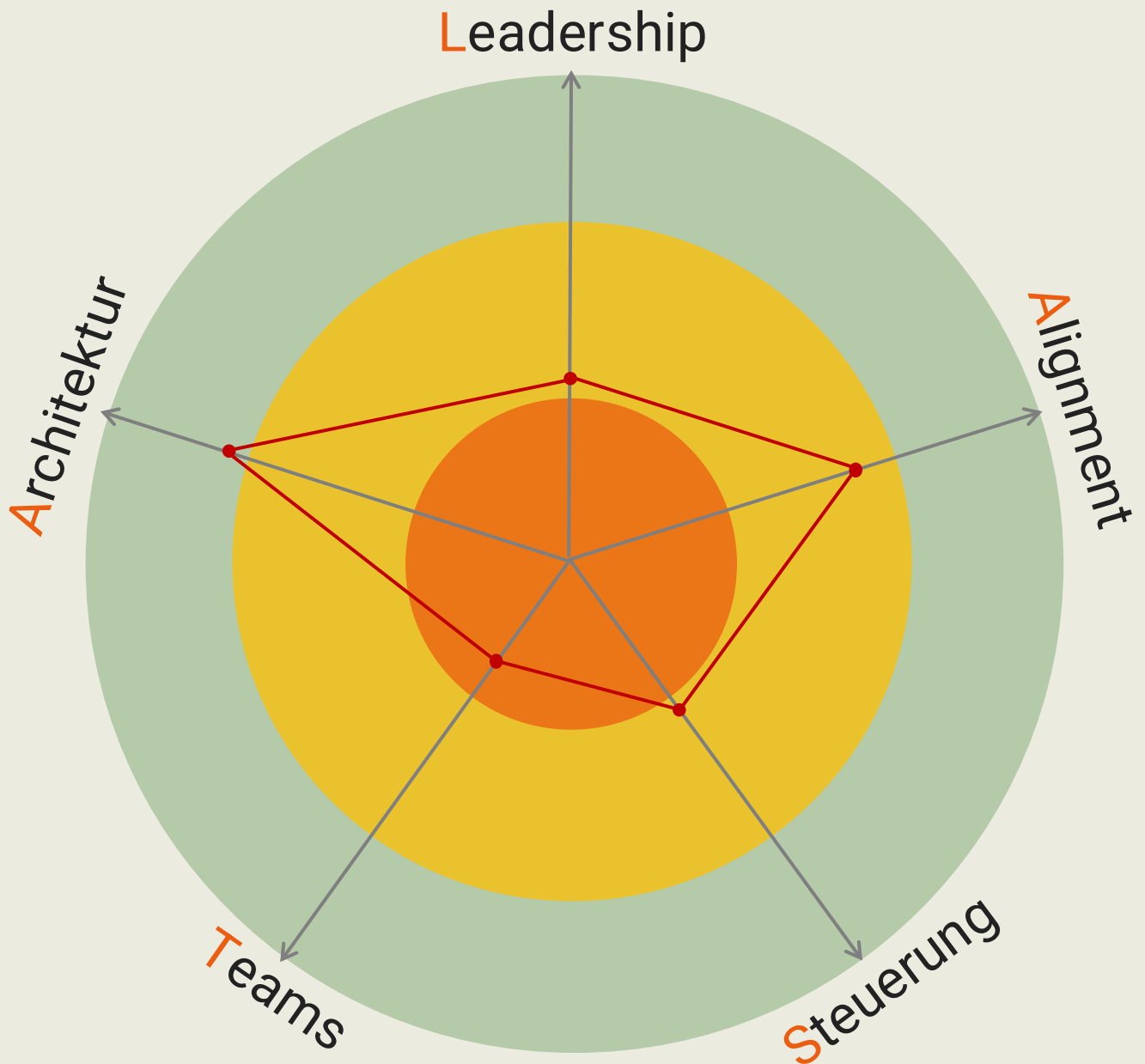
+49 40 41 358 48-0

hallo@it-agile.de

Gesprächstermin: <https://calendly.com/it-agile>

# DIE SITUATION VERSTEHEN MIT DER LASTA-AUSWERTUNG

Durch den LASTA-Scan erhalten wir ein ganzheitliches Bild der Situation. Wir etablieren ein gemeinsames Verständnis der Abhängigkeiten der einzelnen Dimensionen und können so ein abgestimmtes Maßnahmenbündel definieren, das echten Mehrwert bringt. Wir definieren die Maßnahmen so, dass sie in eurem Einflussbereich auch umgesetzt werden können.



+49 40 41 358 48-0

hallo@it-agile.de

Gesprächstermin: <https://calendly.com/it-agile>

# FALLBEISPIEL VERSICHERUNG

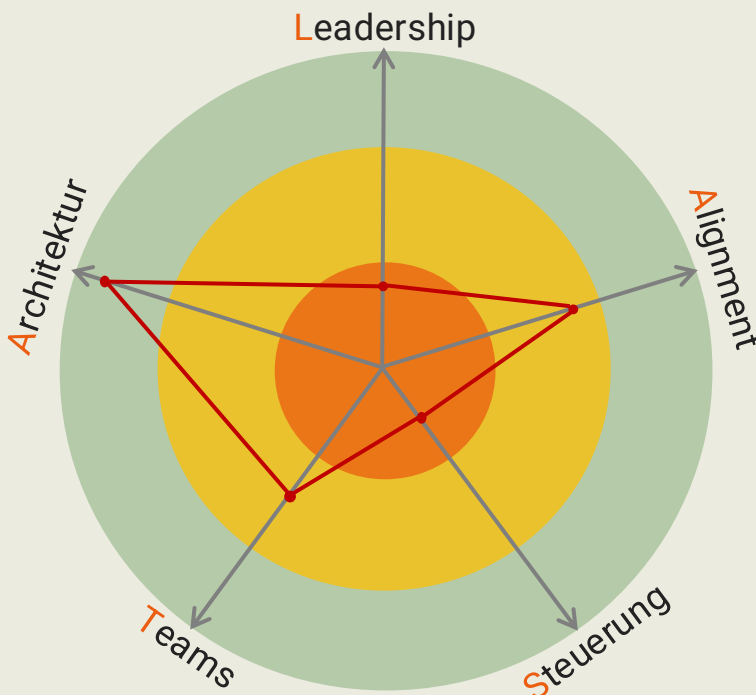
#Stagnation

#fehlendeTransparenz

#unklareRollen

#fehlendeKundennähe

## Ist-Zustand: LASTA-Scan



## Erkennst Du dich wieder?

- × Nach anfänglich guten Fortschritten stagniert die Entwicklung
- × Projektziele erscheinen zunehmend unrealistisch
- × Unklarheit über den tatsächlichen Projektstand herrscht
- × Hierarchische Strukturen erschweren agiles Arbeiten
- × Teams sind weit entfernt vom eigentlichen Kundenproblem
- × Teamaufteilung passt nicht zu den Prioritäten

## Maßnahmen

- ✓ Projektmanager wird zum Product Owner. Integration der Proxy-Product Owner als reguläre Mitglieder in die Teams.
- ✓ Umstellung der Entwicklung von klassisch-statischen Teams hin zu Floating Teams.
- ✓ Nähe der Teams zum Kundenproblem durch Fokussierung der Produktvision und Story Mapping hergestellt.
- ✓ Teams schreiben die User Storys.

## Impact

- ✓ Deutlich mehr Transparenz bei Product Owner/Projektmanager und Lenkungsausschuss.
- ✓ Deutliche Beschleunigung der Entwicklung (ursprünglicher Termin wird nur knapp überschritten; Budget wird deutlich unterschritten).
- ✓ Steigende Zufriedenheit der Teammitglieder.
- ✓ Erfolgreiches Produkt.

# FALLBEISPIEL SOFTWARE-HAUS

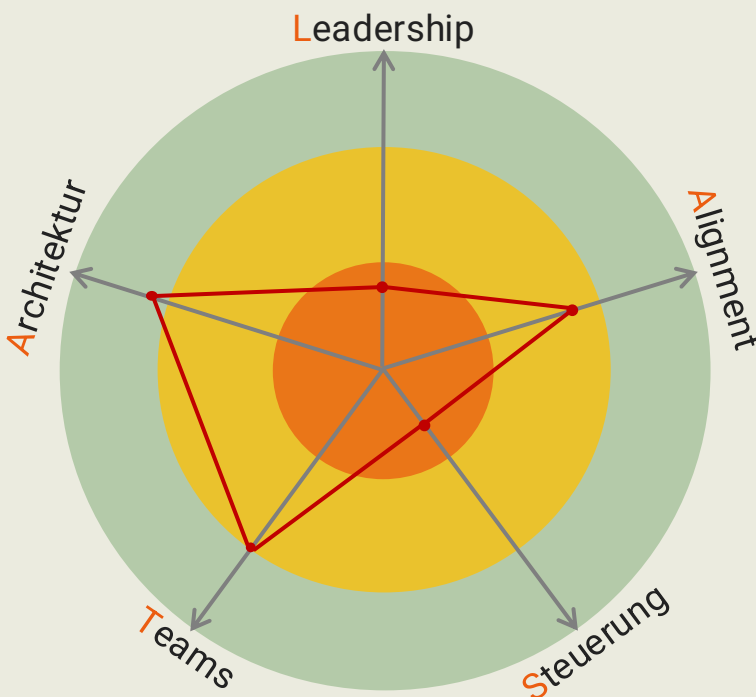
#ständigeUnterbrechungen

#Überlast

#unklareRollen

#unklareVerantwortung

## Ist-Zustand: LASTA-Scan



## Erkennst Du dich wieder?

- ✗ Kundenwünsche führen immer wieder zu Störungen der Entwicklung
- ✗ Teams fühlen sich permanent überlastet
- ✗ Unklar ist, wer für Prozessverbesserungen verantwortlich ist
- ✗ Rollen und Verantwortlichkeiten sind nicht klar definiert
- ✗ Konflikte darüber, ob und warum agil gearbeitet werden sollte
- ✗ Das Arbeitssystem ist anfällig gegen "Störungen"

## Maßnahmen

- ✓ Workshops, um Alignment zu Problemen und Lösungsrichtung zu erzielen.
- ✓ Sprintzyklen von 6 auf 2 Wochen verkürzt, um „Störungen“ durch Kunden leichter im nächsten Sprint einplanen zu können.
- ✓ Rollenklarheit geschaffen, insbesondere zwischen Projektleiter und Agile Coach.

## Impact

- ✓ Alignment zu den Maßnahmen im Leadership-Team.
- ✓ Konkrete Roadmap zur Umsetzung der Maßnahmen.
- ✓ Bessere Reaktion auf Kunden, ohne dafür die aktuell geplante Arbeit unterbrechen zu müssen.
- ✓ Weniger Störungen der Arbeit reduzieren das Überlastungsgefühl.

# FALLBEISPIEL TELCO

#gebremstesWachstum

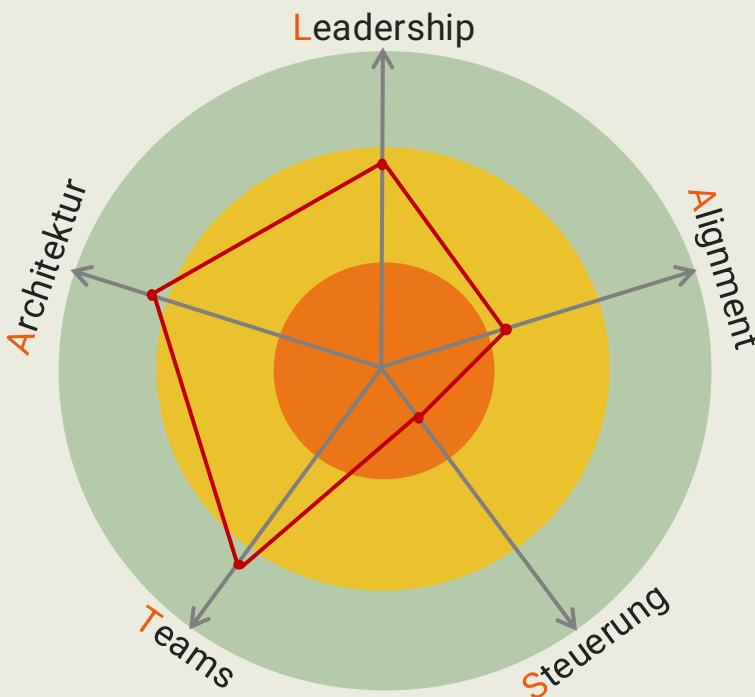
#Engpässe

#Unzufriedenheit

#Überlast

#DruckVonOben

## Ist-Zustand: LASTA-Scan



## Erkennst Du dich wieder?

- × Softwareentwicklung kann mit dem Geschäftswachstum nicht mithalten
- × Product Owner sind unzufrieden mit ihrer Rolle
- × Top-Management fordert: "Werdet schneller!"
- × Einige Teams fühlen sich deutlich überlastet
- × Es gibt kein gesteuertes Engpass-Management
- × Entwicklung bremst das mögliche Wachstum

## Maßnahmen

- ✓ Workshops, um gemeinsames Verständnis zwischen Management, Product Ownern und Teams zu Engpässen und deren Management herzustellen.
- ✓ Umstellung der beiden am am Engpass arbeitenden Teams auf Mission Teams.
- ✓ Die „klassischen“ agilen Rollen Product Owner und Scrum Master neu definiert für den Kontext Mission Teams.

## Impact

- ✓ Deutliche Beschleunigung der Entwicklung.
- ✓ Entwicklungsgeschwindigkeit nicht mehr durch den bisherigen Engpass beschränkt.
- ✓ Mehr Eigenverantwortung der Teams bezogen auf das Backlog-Management.

# FALLBEISPIEL INDUSTRIE

#zuvieleProjekte

#KeinFokus

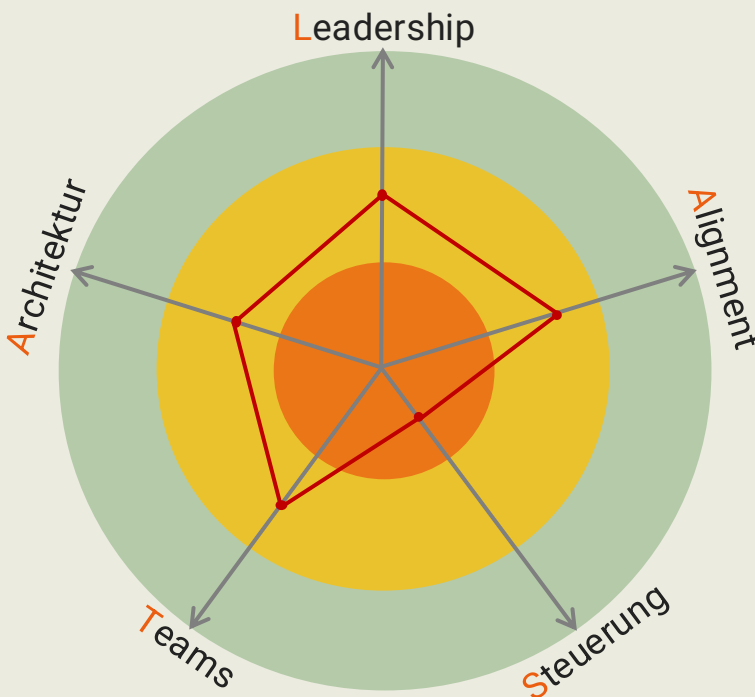
#KeinSync

#TeamsÜberlastet

#langeLieferdauer

#fehlendeKooperation

## Ist-Zustand: LASTA-Scan



## Erkennst Du dich wieder?

- × Große Menge paralleler Projekte verhindert echten Fokus
- × Fehlende Instrumente zur Koordination zwischen Teams
- × Wenig Kooperation auf der Führungsebene
- × Viele Teams arbeiten stetig am Limit ihrer Kapazität
- × Durchlaufzeiten von Sales bis Produktion sind zu lang
- × Unklar ist, was aktuell wirklich Priorität hat

## Maßnahmen

- ✓ Einführung von Kanban-Systemen in allen Teams des R&D Bereichs, um Überlast und Störungen im Arbeitsfluss zu reduzieren.
- ✓ Team-übergreifende Operation Reviews mit Führungskräften zur Verbesserung der Koordination und Zusammenarbeit.
- ✓ Bereichsübergreifendes Portfolio-Planning eingeführt.

## Impact

- ✓ Deutliche Reduzierung der Durchlaufzeiten von Sales bis Produktion.
- ✓ Teammitglieder von ständiger Überlast befreit.
- ✓ Erhöhte Klarheit über den aktuellen Fokus in der Entwicklung.
- ✓ Koordinierte Steuerung der Projekte.

# FALLBEISPIEL VERSICHERUNG

#Zeitdruck

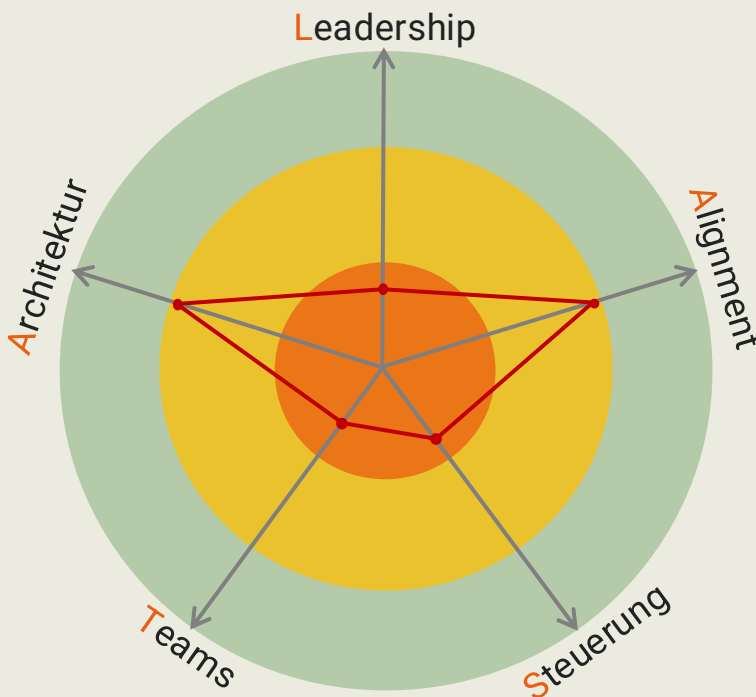
#UnklareProzesse

#NeueTeams

#übergreifendeZusammenarbeit

#Silos

## Ist-Zustand: LASTA-Scan



## Erkennst Du dich wieder?

- × Extremer Zeitdruck
- × Ad-hoc zusammengestellte Teams ohne gemeinsame Prozesse
- × Kein gemeinsam definierter Prozess
- × Silodenken statt gemeinsamen Ziels
- × Teammitglieder sind lose Zusammenarbeit gewohnt

## Maßnahmen

- ✓ Schaffen gemeinsamer Teamstandards.
- ✓ Häufige Reflexion der Prozesse und Zusammenarbeit im Team.
- ✓ Blocker-Clustering zur Optimierung des Arbeitsflusses.

## Impact

- ✓ Projekt in etwa 50% der ursprünglich geplanten Zeit beendet.
- ✓ Anzahl der gelieferten Korrekturen um 1/3 des Vorjahres übertroffen.
- ✓ Leuchtturm für zukünftige bereichsübergreifende Zusammenarbeit geschaffen.